

ESG

Diversidade e Inclusão Cellera Farma

Apresentamos a vocês a cartilha de Diversidade da Celleria Farma. Nela você vai encontrar os pilares da Diversidade, dicas e o que fazer em caso de discriminação.



Meio Ambiente, Social
e Governança

Canal de Ética

Lembre-se que você sempre pode contar com o apoio da Celleria Farma, por isso o nosso Canal Ético continua disponível para auxiliar em todas as situações difíceis! Ele é anônimo e conta com profissionais terceirizados.

 (11) 4580-0569

 missaocomplice.com.br/canal-etico/cellera

 canal-etico-cellera@missaocomplice.com.br

Cuidar da saúde de um jeito diferente

A Celleria Farma entende que cuidar da saúde vai muito além de pesquisar e desenvolver medicamentos. Somos uma plataforma de negócio que oferece diversos serviços, sempre pensando em levar mais saúde ao maior número de pessoas.

Queremos implementar ações que nos tornem cada vez mais reconhecidos pelo cuidado com a saúde e bem-estar das pessoas em todo o Brasil, expressando o cuidado que temos internamente e externamente. Cuidar da qualidade das relações é essencialmente promover o respeito. Esse valor tão essencial é a base para relacionamentos harmoniosos.



Vamos pensar juntos?

Ao invés de construir barreiras, devemos construir pontes, estabelecer diálogos e bases para a convivência em torno do nosso propósito, que é o de cuidar da saúde de um jeito diferente.

Ter diferentes etnias, religiões, orientações sexuais ou de gênero, bem como pessoas com deficiências nos times fortalecem nossa capacidade de colaborar e fazer diferente. Aumenta a paixão pela excelência, por fazer mais e melhor, porque todos se sentem engajados, sem ter que deixar de lado sua maneira de ser, de pensar ou de agir.



Gênero

Cada vez mais as mulheres estão presentes no mercado de trabalho e muitas vezes são também líderes de família. Na Celleria não é diferente, por isso tratamos homens e mulheres da mesma forma, oferecendo os mesmos benefícios e equiparação salarial. Nossa dica é: Foque nos atributos e qualidades profissionais que a pessoa precisa ter, seja homem ou mulher, e perceba que apesar da diferença de gênero, ambos têm competências equivalentes e merecem oportunidades iguais. É bom saber que contamos com ótimas profissionais e que elas podem desenvolver e assumir cargos de liderança, independentemente, da área em que atuam.



Deficiência

A sociedade foi construída com base em uma ideia de que "normal" é o tipo humano sem deficiência. Mas isso não corresponde à realidade de que as pessoas possuem também características físicas únicas. Por isso, há o esforço em tornar nossos espaços, atitudes e ferramentas de trabalho mais acessíveis para as pessoas em sua diversidade. O mundo mais inclusivo é aquele que considera que as pessoas com deficiência precisam que suas características individuais sejam levadas em conta, para se desenvolverem e atuarem da melhor forma no trabalho.



Raça

É recente a realização de ações afirmativas para corrigir o problema histórico da exclusão dos negros na sociedade no Brasil. As pessoas negras ainda não estão em situações de igualdade, mas na Celleria Farma buscamos mudar essa realidade. Inclusive, abrindo o diálogo sobre o tema.



Etarismo

Julgar a competência de uma pessoa com base em sua idade é um erro. O estereótipo de que idade é um problema é um preconceito e afeta muito as pessoas mais experientes que tem muito a ensinar a todos.



Religião e Espiritualidade

O mundo possui muitas religiões e crenças. Todas elas são válidas e devem ser respeitadas. Não existe religião melhor que a outra. Você pode viver sua religiosidade de forma harmônica com colegas e amigos que possuem uma fé diferente da sua. Pois, religiosidade tem a ver com a forma como cada um trabalha a sua espiritualidade e não com excluir quem tem uma fé diferente. Lembre-se: não há religião que pregue o ódio e a discriminação.



Orientação sexual

Por questões históricas, vemos uma maior valorização e aceitação na sociedade da heterossexualidade. E orientações sexuais diferentes da dita "normal", não define caráter e nem competência. Toda forma de amor é válida.



Orientação sexual

Ainda falando sobre Orientação Sexual, precisamos falar sobre as pessoas assexuais, bissexuais, homossexuais, pansexuais, entre outros. Piadas, comentários grosseiros ou apelidos direcionados a colegas, fornecedores ou clientes devem ser repudiados. Cada um em sua singularidade deve contar com o apoio de todos. Rir de alguém é bem diferente de rir junto com alguém.



Xenofobia

Nenhum país vive isolado ou sem influência de outros povos e suas culturas. A mistura é uma realidade presente na história do Brasil e não podemos nos esquecer que sempre recebemos pessoas de outras nacionalidades que ajudaram a construir o nosso País. Além disso, nascer em estados diferentes no mesmo País, só nos faz mais diversos e ricos, um motivo de orgulho e respeito.

Fique atento(a) a essas dicas:

- Conheça melhor as pessoas com as quais trabalha;
- Não inicie uma relação com julgamentos ou movida pelos preconceitos;
- Tenha curiosidade sem ser invasivo ou indelicado;
- Lembre-se que inclusão é uma via de mão dupla: quem inclui será incluído;
- Expanda seu universo moral e enfrente seus preconceitos;
- Saia do seu cercado e busque contribuir;
- Considere que escutar é essencial para oferecer seu melhor;
- Faça perguntas e não dê respostas rápidas;
- Respeite sempre, lembrando que respeitar não exige necessariamente concordar.

Como promover a diversidade e a inclusão no cotidiano?

Seja você mesmo e deixe que os outros sejam quem são. Não julgue, mas ouça o que o outro tem de diferente e que possa te enriquecer. Pratique inclusão de pessoas, de ideias, de formas novas de ver o mundo. Não deixe que situações desrespeitosas aconteçam com você.

DÊ O EXEMPLO E SEJA EXEMPLO.